

## ASME E CONSONO, INSIEME PER RIVOLUZIONARE L'ACCESSO ALLO STIPENDIO NEGLI ENTI LOCALI

*Asmel sceglie Consono, la prima piattaforma con applicazione mobile per promuovere l'educazione finanziaria e garantire liquidità ai singoli anche nella pubblica amministrazione.*

Milano, 7 febbraio 2022. **Asmel**, associazione per la sussidiarietà e la modernizzazione degli Enti Locali sceglie di adottare **Consono**, la prima azienda italiana che sviluppa soluzioni digitali per evitare l'indebitamento delle persone, promuovendo l'educazione finanziaria tra i lavoratori.

**Asmel**, che rappresenta 3700 comuni italiani, ha scelto questa nuova soluzione aziendale per riconoscere ai dipendenti la **libertà di decidere quando ricevere i pagamenti del proprio stipendio**, rimuovendo la necessità di ricorrere a carte di credito, scoperti di conto corrente o costosi prestiti prima del giorno di paga, in momenti di bisogno e di adottare un approccio più responsabile nel gestire le proprie finanze. Gli strumenti digitali sono un valido supporto per risolvere temporaneamente il problema della liquidità, ma è necessaria una formazione adeguata a prevenire le difficoltà future. Queste due componenti, il digitale e l'educazione, sono asset imprescindibili e parti fondamentali dell'idea su cui si basa **Consono**.

L'**idea di Consono è semplice**: dare un accesso completamente nuovo e flessibile agli stipendi attraverso una piattaforma, l'App dedicata e la formazione. Un'idea unica, in linea con gli **obiettivi dell'agenda 2030 dell'ONU** e molto attuale, in quanto risponde ai bisogni delle persone rispetto al periodo che stiamo vivendo, dove l'inflazione aumenta, i tassi di indebitamento si alzano e le persone faticando ad arrivare a fine mese. Anche per questo **Asmel** ha voluto essere tra i primi ad adottare questa soluzione welfare digitale per i propri dipendenti con l'obiettivo di portarlo all'interno dei loro associati.

"**Asmel** si occupa di promuovere l'innovazione tecnologica e la formazione nei Comuni e troviamo innovativo ed etico essere in linea con questa nuova filosofia che mette la persona al centro, dandogli un accesso diretto allo stipendio nel momento del bisogno. Le nostre azioni vogliono essere concrete, alleviando la pressione che la pandemia sta esercitando su molte famiglie, partendo dai nostri dipendenti. Proprio per questo abbiamo aderito subito a questo progetto tanto innovativo quanto etico.

Adottare un approccio inclusivo e un sistema digitale intuitivo e di facile gestione come Consono ci supporta nella nostra missione: leggere le esigenze degli Enti, dei loro

collaboratori e trovare soluzioni operative e innovative per migliorare la trasformazione digitale del nostro Paese” dichiara **Francesco Pinto, Segretario Generale dell’Asmel, e Presidente del consorzio Asmez.**

“Lavorare con **Asmel** è un privilegio poiché abbiamo a cuore lo stesso obiettivo: contribuire a sviluppare il nostro Paese. Siamo convinti che ci sia la grande necessità di un cambiamento culturale e di formazione in ambito finanziario, soprattutto in questo momento storico. **Consono** vuole essere la risposta aziendale a questa esigenza, attraverso un App mobile che è disponibile su Android e iOS per i dipendenti; con una piattaforma totalmente personalizzabile, di facile installazione per le imprese, sia pubbliche che private. L’anticipo dello stipendio è fissato ad **un massimo del 50%** del salario già maturato al momento della richiesta, **senza interesse o onere nascosto** per chi ha bisogno dell’anticipo. Vogliamo aiutare le imprese e le istituzioni pubbliche ad adottare una cultura welfare dirompente e realmente efficace, attraverso lo sviluppo di una tecnologia a misura di tutti, e che aiuti gli individui ad utilizzare in modo consono, appunto, il proprio salario.” spiega **Gemma Fiorentino, CEO di Consono.**

### Contatti stampa:



Giulia Marrone: Cell. +39.347.6172533 - E-mail: [giulia@marronecattelan.com](mailto:giulia@marronecattelan.com)

Alessia Cattelan: Cell. +39.347.9182807 - E-mail: [alessia@marronecattelan.com](mailto:alessia@marronecattelan.com)