

ASA promuove iniziative di consapevolezza sul valore della diversità

Andare oltre le differenze per promuovere una cultura del rispetto e dell'inclusività: con questo obiettivo l'azienda vicentina promuove per tutto il 2025 una serie di iniziative destinate a sensibilizzare le proprie risorse interne

Per il 2025 ASA - azienda vicentina specializzata nella produzione di sistemi laser e magneto per la fisioterapia e la riabilitazione in ambito umano e veterinario – mette la lente sul “valore della diversità”, promuovendo una serie di appuntamenti tesi a sottolinearne l'importanza per lo sviluppo di una cultura che dell'inclusività e del rispetto reciproco faccia i suoi cardini.

“Diversi ma uguali” diventa il fil rouge che scandisce non solo eventi mirati, ma anche riflessioni e comunicazioni di sensibilizzazione su specifiche tematiche – diffuse attraverso i principali canali di comunicazione aziendali – che, durante il corso di tutto l'anno vedranno il coinvolgimento diretto del personale aziendale. Risorse e collaboratori ASA saranno infatti chiamati ad avere un ruolo attivo nella realizzazione di progetti nel segno della comunione e del confronto, con l'obiettivo di facilitare la comprensione reciproca e del “diverso da sé”.

*“Riteniamo che anche in azienda sia importante promuovere il concetto di accettazione delle differenze, incoraggiando il rispetto reciproco e la disponibilità ad abbracciare ogni tipo di differenza, che si tratti di genere, abilità, razza, religione o orientamento sessuale. Il tema de **“Il valore della diversità”**, con le iniziative che andremo a strutturare, diventa dunque un pretesto di **riflessione personale e collettiva** teso a permettere il **miglioramento individuale e sociale**”, spiega Giulia Sossella, HR Manager ASA.*

Il primo appuntamento di sensibilizzazione al rispetto della diversità è collimato con **“La giornata dei calzini spaiati”** che, celebrata su scala internazionale in diverse date (in Italia, 7 febbraio), si è proposta di promuovere l'importanza dell'accettazione delle differenze, la promozione delle diversità, dell'inclusività, della solidarietà e del rispetto reciproco. È stato proposto ai dipendenti

ASA srl

Corporate Headquarters
Registered Office

Via Galileo Galilei, 23
36057 Arcugnano (VI) - Italy
t. +39 0444 28 92 00
f. +39 0444 28 90 80
asalaser@asalaser.com
www.asalaser.com

C.F. / P. Iva 00860620244
Cap. Soc. € 46.800,00 i.v.

Research Division
Branch

Joint Laboratory
Department of Experimental
and Clinical Biomedical Sciences
University of Florence
Viale Gaetano Pieraccini, 6
50139 Firenze - Italy
asacampus@asalaser.com
TPL-LET01-C

dell'azienda di indossare calzini differenti l'uno dall'altro così da dare un segno tangibile della bellezza della diversità.

*“La metafora comunicata dai calzini è chiara: **non si perde la propria identità anche se si è dissimili**. Ne deriva che essere spaiati non equivale ad essere tristi per aver perso un compagno uguale a noi, ma felici per averne scoperto uno che, con la sua diversità, completa ed arricchisce. Ciò vale per i calzini come per le persone: **ognuno**, infatti, con le sue peculiarità e differenze, è unico e **può contribuire in modo significativo alla crescita della società**. La buona risposta dei nostri collaboratori a prendere parte all'iniziativa del 7 febbraio ci fa comprendere che la strada imboccata è quella corretta”,* specifica Sossella.

Forte del primo risultato ottenuto, ASA, per continuare a tenere alta l'attenzione sul tema ha già definito altri appuntamenti capaci di esplicitare il tema della diversità in modo immediato e comprensibile. L'azienda, ad esempio, celebrerà la **“Giornata Mondiale della Diversità culturale per il Dialogo e lo Sviluppo”** (21 maggio) attraverso un *food journey*: i propri distributori internazionali e il proprio team vendita saranno chiamati a condividere delle ricette tipiche dei Paesi di appartenenza che, realizzate dallo staff vicentino, saranno poi alla base di una giornata di “assaggi” aperta al personale. In concomitanza, invece, con la **“Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza sulle Donne”** (25 Novembre), per sottolineare l'urgenza di superare i gap legati alla diversità di genere, ASA organizzerà un incontro con un'Associazione del territorio in prima linea nel trattare tematiche sociali e umanitarie, per sensibilizzare i dipendenti sull'importanza di promuovere una cultura dell'accettazione reciproca. Contemporaneamente le dipendenti, per quella giornata, saranno invitate ad indossare scarpe rosse che, emblema della lotta contro la violenza sulle donne, rimarranno esposte sulle scale d'ingresso dell'azienda per la settimana successiva.

“Oltre a questi due momenti – conclude l'HR – durante il resto dell'anno promuoveremo la riflessione sul valore della diversità attraverso i nostri canali social e con attività di comunicazione interna tese a mantenere vivo l'interesse e a stimolare il confronto”

ASA srl

Corporate Headquarters
Registered Office

Via Galileo Galilei, 23
36057 Arcugnano (VI) - Italy
t. +39 0444 28 92 00
f. +39 0444 28 90 80
asalaser@asalaser.com
www.asalaser.com

C.F. / P. Iva 00860620244
Cap. Soc. € 46.800,00 i.v.

Research Division
Branch

Joint Laboratory
Department of Experimental
and Clinical Biomedical Sciences
University of Florence
Viale Gaetano Pieraccini, 6
50139 Firenze - Italy
asacampus@asalaser.com

TPL-LET01-C