



MANAGEMENT PROFESSIONAL SOLUTION
Corporate Consultant Training and Development Human Resources

Lego®, carte e dadi entrano in azienda con MPS – Management Professional Solutions

Anima bergamasca per il team di facilitatori e consulenti che promuovono l'uso di metodiche e strumenti non convenzionali per approcciare la messa a terra e la soluzione di problematiche aziendali complesse.

Facilitare la comprensione e la risoluzione di problematiche strutturate che coinvolgono la comunicazione, l'organizzazione, la produttività e la gestione delle risorse aziendali usando metodiche e strumenti non convenzionali, capaci di semplificare concetti complessi e di costruire risposte concrete generando circoli virtuosi tra le diverse figure e comparti aziendali.

Nasce a Bergamo Management Professional Solutions (**MPS**) che si propone di supportare imprenditori, manager e organi direttivi nei momenti in cui la complessità organizzativa richiede maggiore chiarezza, qualità decisionale e allineamento tra persone, ruoli e direzione strategica.

Non convenzionali le metodologie e gli strumenti utilizzati dal team MPS per accompagnare le imprese nel proprio percorso di crescita o risoluzione di situazioni di criticità.

“Le metodologie utilizzate da MPS – conferma Gian Mario Gambirasio, Executive & Corporate Consultant – Training and Development Human Resources in MPS – come, tra le altre, LEGO® SERIOUS PLAY®, Canvas personalizzati, strumenti visuali e il metodo Bricks & Dice, non sono attività ludiche né esercizi teorici. Sono strumenti di lavoro progettati per rendere visibile il pensiero, facilitare il confronto e supportare decisioni mature. Se, ad esempio, la metodologia LEGO® SERIOUS PLAY® consente di trasformare concetti astratti in modelli tangibili, garantendo partecipazione piena, emersione di punti di vista nascosti e riduzione delle ambiguità, i Canvas personalizzati strutturano il ragionamento strategico e organizzativo, collegando intuizioni, dati e



MANAGEMENT PROFESSIONAL SOLUTION

Corporate Consultant Training and Development Human Resources

azioni. Metodi come Bricks & Dice invece supportano la comunicazione strutturata e l'analisi delle dinamiche decisionali, in particolare nei contesti complessi e sotto pressione”.

L'uso integrato di questi strumenti permette di affrontare temi diversi mantenendo coerenza di approccio e continuità metodologica.

“Le organizzazioni contemporanee richiedono una combinazione equilibrata di tre ruoli chiave: la capacità manageriale di strutturare processi e responsabilità, la leadership necessaria a dare direzione e senso, e la facilitazione come leva per attivare intelligenza collettiva e collaborazione reale. L'approccio MPS integra proprio consulenza manageriale, facilitazione executive e formazione esperienziale, con un posizionamento chiaro: intervenire quando le organizzazioni scelgono di affrontare temi strategici e organizzativi in modo rigoroso, partecipato e orientato all'azione”, spiega Raffaella Borea, Strategic Communication Consultant – Training and Development Human Resources in MPS.

MPS opera in contesti in cui non è sufficiente introdurre strumenti o trasferire contenuti formativi standard, ma è necessario creare spazi strutturati di confronto che permettano di rendere espliciti modelli mentali, priorità, responsabilità e visioni future.

“Ho avuto il piacere di lavorare con Raffaella e Gian Mario durante un periodo cruciale per la mia azienda. Ci hanno guidati in un percorso profondo e autentico, aiutandoci a riflettere su ciò che facciamo bene o da migliorare partendo da noi stessi. Lo hanno fatto con grande sensibilità, ascolto attento e una straordinaria capacità di cogliere le sfumature caratteriali di ogni persona dell'organizzazione. La loro attenzione all'individuo, unita alla visione d'insieme, ha reso questo lavoro trasformativo”, conferma Silvia Colosio, HR Manager di Blue Elettro di Telgate, specializzata nella fornitura *end-to-end* di Macchine Speciali e Impianti per tutti i settori industriali.

“Partecipare a queste sessioni è stata un'esperienza sorprendentemente efficace e coinvolgente. L'esercizio pratico di rappresentare la propria professione e la propria azienda attraverso i mattoncini LEGO® e i CANVAS si è rivelato uno strumento



MANAGEMENT PROFESSIONAL SOLUTION

Corporate Consultant Training and Development Human Resources

potente: costruire fisicamente un modello ci ha spinti a riflettere, condividere e confrontarci in modo autentico, facilitando la comunicazione e stimolando una visione più profonda e concreta del nostro ruolo e della nostra identità aziendale” dice Agostino Trucco, DG di Trucco Tessile Spa cui fanno capi i brand Julipet, Alpina e Boglietti.