

Comunicato Stampa

Training box: come aggiornare efficacemente i formatori

In relazione all'imminente scadenza dell'aggiornamento triennale per formatori (marzo 2017) sono disponibili tre efficaci strumenti formativi di 8, 16 e 24 ore per ciascuna area tematica.

Perché migliori la qualità della **formazione alla sicurezza sul lavoro** erogata ai lavoratori sono necessari formatori competenti, consapevoli delle proprie responsabilità, abili nel comunicare e aggiornati alle ultime novità normative, tecnologiche e metodologiche.

Con questi obiettivi il **Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013** – in vigore dal 18 marzo 2014 – ha dettato i **"criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro"**; criteri che sono articolati in requisiti minimi per garantire nel docente la contemporanea presenza di tre elementi fondamentali: conoscenza, esperienza e capacità didattica.

Se la qualificazione si acquisisce in modo permanente il decreto richiede tuttavia ai formatori un **aggiornamento con cadenza triennale**. E il triennio decorre dalla data di entrata in vigore del decreto, per chi era già qualificato a tale data, o dalla data di effettivo conseguimento della qualificazione.

Dunque è imminente la prima scadenza importante per i formatori (marzo 2017) che prevede, secondo quanto richiesto dal Decreto del 6 marzo 2013, **24 ore di formazione** per ognuna delle 3 possibili **aree tematiche** di competenza del formatore:

- Area 1 Normativa/giuridica/organizzativa;
- Area 2 Rischi tecnici/igienico-sanitari;
- Area 3 Relazioni/comunicazione.

Esistono degli strumenti formativi efficaci per l'aggiornamento dei formatori, conformi a quanto richiesto dalla normativa e in grado rispondere a tutte le loro esigenze?

In relazione alla prossima scadenza dell'aggiornamento triennale e alla necessità di strumenti formativi adattabili alle varie esigenze dei formatori, l'**Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro** (AiFOS) presenta alcuni strumenti, nella forma del **"Training Box"**:

- **un percorso di 8 ore disponibile per ciascuna area tematica (I, II, III);**
- **un percorso di 16 ore disponibile per ciascuna area tematica (I, II, III);**
- **un percorso di 24 ore disponibile per ciascuna area tematica (I, II, III).**

Veniamo al dettaglio di ogni training box.

Il **Training box di 8 ore** prevede:

- per la **prima area** un corso in aula a scelta tra: "Near-miss: prevenzione partecipata"; "La catena delle responsabilità nella sicurezza sul lavoro";
- per la **seconda area** un corso in aula a scelta tra: "Il valore organizzativo delle diverse età"; "Ergonomia e movimentazione manuale dei carichi";

CS AiFOS 2016 - 161

- per la **terza area** un corso in aula a scelta tra: "Ergonomia della formazione: percezione, pensiero, creatività"; "Gestione efficace delle riunioni".

Il **Training box di 16 ore** prevede:

- **prima area:** "Post infortunio e dati INAIL" (corso in E-learning), tre videoconferenze (Classificazione INAIL del rischio e premio assicurativo/ Tutela dell'infortunio in itinere/ Riduzione del premio INAIL tramite istanza OT24) e un corso in aula a scelta tra: "Near-miss: prevenzione partecipata"; "La catena delle responsabilità nella sicurezza sul lavoro";
- **seconda area:** "Diversity management" (corso in E-learning), tre videoconferenze (Alcool e droga/ Guida sicura/ Rischio sismico) e un corso in aula a scelta tra: "Il valore organizzativo delle diverse età"; "Ergonomia e movimentazione manuale dei carichi";
- **terza area:** "Presentazioni efficaci" (corso in E-learning), tre Videoconferenze (Comunicazione non verbale per il formatore / Self marketing / L'utilizzo delle metafore nella formazione) e un corso in aula a scelta tra: "Ergonomia della formazione: percezione, pensiero, creatività"; "Gestione efficace delle riunioni".

Il **Training box di 24 ore** prevede:

- **prima area:** "Post infortunio e dati INAIL" (corso in E-learning), tre videoconferenze (Classificazione INAIL del rischio e premio assicurativo/ Tutela dell'infortunio in itinere/ Riduzione del premio INAIL tramite istanza OT24) e i due corsi in aula: "Near-miss: prevenzione partecipata"; "La catena delle responsabilità nella sicurezza sul lavoro";
- **seconda area:** "Diversity management" (corso in E-learning), tre videoconferenze (Alcool e droga/ Guida sicura/ Rischio sismico) e i due corsi in aula: "Il valore organizzativo delle diverse età"; "Ergonomia e movimentazione manuale dei carichi";
- **terza area:** "Presentazioni efficaci" (corso in E-learning), tre Videoconferenze (Comunicazione non verbale per il formatore / Self marketing / L'utilizzo delle metafore nella formazione) e i due corsi in aula: "Ergonomia della formazione: percezione, pensiero, creatività"; "Gestione efficace delle riunioni".

Per avere ulteriori dettagli sul Training box più adatto e iscriversi, è possibile utilizzare questo link:

<http://aifos.org/home/formazione/training-box/aggiornamento-2017>

Per informazioni:

Sede nazionale AiFOS - via Branze, 45 - 25123 Brescia c/o CSMT, Università degli Studi di Brescia - tel.030.6595031 - fax 030.6595040 www.aifos.it - formarsi@aifos.it

03 novembre 2016



Ufficio Stampa AiFOS

Via Branze, 45 - 25123 Brescia
Palazzo CSMT – Università degli Studi di Brescia
cell. 339.5336812

www.aifos.it - ufficiostampa@aifos.it

CS AiFOS 2016 - 161

